

REDEGJØRELSE AKTSOMHETSVURDERING 2022 IHT. ÅPENHETSLOVEN

**For morselskapet PMR AS (org.nr. 998 178 851)
og datterselskapet RAMLOS AS (org.nr. 915 295 988)**

Innhold

| | |
|------------------------------------|---|
| 1. Innledning..... | 2 |
| 2. Virksomhetens organisering..... | 2 |
| 3. Styringsstruktur | 3 |
| 4. Driftsområde..... | 3 |
| 5. Samfunnsansvaret..... | 3 |
| 6. Retningslinjer og rutiner..... | 4 |

1. Innledning

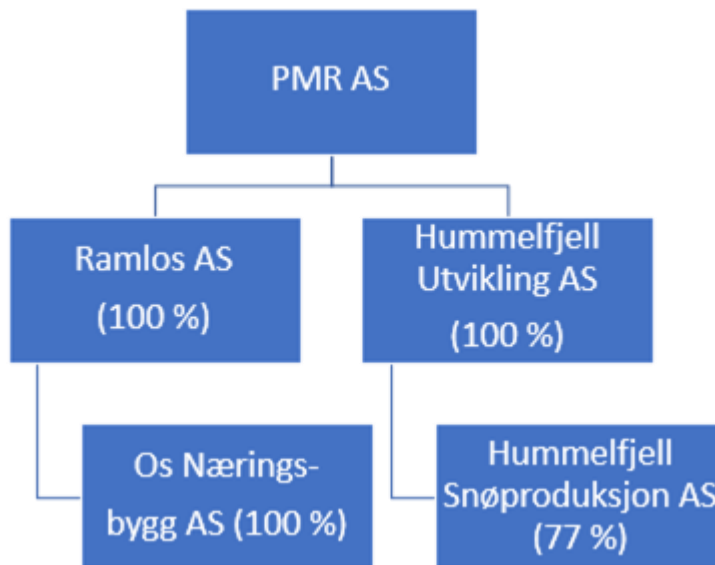
Åpenhetsrapport avgis med hjemmel i Åpenhetsloven. Loven gjelder for «større virksomheter» som er hjemmehørende i Norge fra og med 1. juli 2022. Med «større virksomheter» menes virksomheter som ikke er små foretak.

Loven skal fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i forbindelse med produksjon av varer og levering av tjenester, og sikre allmennheten tilgang til informasjon om hvordan virksomheter håndterer negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Aktsomhetsvurderinger er de aktivitetene som virksomheten skal utføre for å kartlegge, forebygge og begrense negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Resultatene fra aktsomhetsvurderingene offentliggjøres gjennom en årlig redegjørelse.

2. Virksomhetens organisering

PMR-konsernet består av følgende selskaper:



PMR AS eies i sin helhet av Per Martin Rønningen, med adresse Rønningen Gård, 2552 Dalsbygda. PMR AS har ingen ansatte og ingen aktiv drift utover forvaltning av investeringer i aksjer og fond.

Ramlos AS har forretningsadresse i Håmmålsfjellveien i Os i Østerdalen. Selskapet er et entreprenørselskap med hovedvekt drift av anleggsmaskiner.

3. Styringsstruktur

Ledelsen i morselskapet PMR AS består av;

| | |
|--|---------------|
| Per Martin Rønningen | styrets leder |
| Guro Svae | styremedlem |
| Selskapet har ikke valgt daglig leder. | |

| | |
|------------------------|-----------------------------------|
| Ekstern regnskapsfører | Sparebank 1 Regnskapshuset SMN AS |
| Ekstern revisor | Revisorkonsult AS |

Ledelsen i datterselskapet Ramlos AS består av;

| | |
|----------------------|---------------|
| Dag Meli | styrets leder |
| Per Martin Rønningen | styremedlem |
| Øyvind Christensen | styremedlem |
| Per Martin Rønningen | Daglig leder |

| | |
|------------------------|-----------------------------------|
| Ekstern regnskapsfører | Sparebank 1 Regnskapshuset SMN AS |
| Ekstern revisor | Revisorkonsult AS |

4. Driftsområde

Morselskapet er et holding- og investeringsselskap som forvalte eierskapet i underliggende konsernselskaper samt forvaltning av investering i andre aksjer og verdipapirer. Ledelsen av selskapet er ivaretatt av styret. Det er ingen ansatte i selskapet.

Datterselskapet Ramlos AS driver entreprenørvirksomhet og hva som står i forbindelse med dette, med hovedvekt på drift av anleggsmaskiner. Virksomheten drives fra selskapets anlegg i Håmmålfjellsveien i Os i Østerdalen.

5. Samfunnsansvaret

Ramlos AS tar samfunnsansvaret på alvor og er i gang med å implementere Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (Åpenhetsloven) i virksomheten. Arbeidet med aktsomhetsvurderinger er igangsatt, men som de fleste norske virksomheter er det et arbeid som vil pågå over tid. Dette er den første rapporten som er laget med grunnlag i Åpenhetslovens krav og veiledere.

I denne redegjørelsen gir vi et overordnet bilde av metodikk og foreløpige vurderinger. Ramlos AS vil forplikte seg til å fremme og respektere menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Denne forpliktelsen skal innarbeides i etiske retningslinjer, og retningslinjer for innkjøp etter hvert som disse etableres.

6. Retningslinjer og rutiner

Aktsomhetsvurdering – Forholdsmessighet

Lovens §4, 2 ledd lyder: *Aktsomhetsvurderingene skal utføres regelmessig og stå i forhold til virksomhetens størrelse, virksomhetens art, konteksten virksomheten finner sted innenfor, og alvorlighetsgraden av og sannsynligheten for negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.*

Personell – likestilling

Diskrimineringslovens formål er å fremme likestilling, sikre like muligheter og rettigheter og å hindre diskriminering på grunn av etnisitet, nasjonal opprinnelse, avstamning, hudfarge, språk, religion og livssyn. Konsernet har som mål å være en arbeidsplass hvor det ikke forekommer diskriminering på grunn av nedsatt funksjonsevne.

Selskapet arbeider aktivt og målrettet for å utforme og tilrettelegge de fysiske forholdene slik at virksomhetens ulike funksjoner kan benyttes av flest mulig. For arbeidstakere eller arbeidssøkere med nedsatt funksjonsevne foretas det individuell tilrettelegging av arbeidsplass og arbeidsoppgaver. Arbeidsmiljøet i konsernet anses som godt.

Konsernets selskaper arbeider aktivt, målrettet og planmessig for å fremme likestilling ut fra kjønn, religion og etnisitet. Aktivitetene omfatter blant annet rekruttering, lønns- og arbeidsvilkår og beskyttelse mot trakassering.

Leverandøroppfølging

Selskapet har vedtatt etiske retningslinjer for innkjøp fra leverandør. Hovedpunktene i retningslinjene for egen virksomhet og underleverandører er:

- Formålet med retningslinjene
- Hovedmål: Ansvarlig forretningsskikk
- Ansettelse og arbeidsforhold
- Bærekraft og miljøpåvirkning

Ramlos AS er nå i ferd med å etablere rutiner for aktsomhetsvurdering etter åpenhetsloven basert på anbefaling fra Maskinentreprenørenes Forbund hvor vi har medlemskap.

Hovedpunktene i aktsomhetsvurderingen/rutinene:

1. Forankring av arbeidet.

Hvem i virksomheten har hovedansvaret for at reglene i åpenhetsloven følges. Hvem utarbeider rutiner og hvem foretar de faktiske vurderinger. Styret fastsetter retningslinjene, daglig leder har hovedansvaret sammen med HMS/KS-leder.

2. Etablering av retningslinjer for virksomhetens arbeid med åpenhetsloven.

Retningslinjene bør si noe om virksomhetens syn på sikring av menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i egen bedrift, samt hos forretningspartnere.

Vi vurderer om forretningspartnere/leverandører/produsenter oppfyller grunnleggende menneskerettigheter og sikrer de ansatte anstendige lønn- og arbeidsvilkår (lønner i tråd med forskrift om lønns og arbeidsvilkår i offentlige kontrakter/allmengjorte tariffavtaler etc.)

3. Gjennomføring av risikovurderinger – Metodikk.

Ramlos AS er i gang med å identifisere våre forretningsforbindelser, slik som forretningspartnere, leverandører, produsenter og tjenesteleverandører.

- a) Både nye og eksisterende forretningsforbindelser kartlegges. Av våre leverandører i konsernet er de fleste norske leverandører.
- b) Forretningsforbindelse kategoriseres etter
 - leveranse til/fra Ramlos AS
 - bransje
 - produksjonssted/lokasjon
 - produkt
 - hvorvidt forretningsforbindelsen er omfattet av Åpenhetsloven.
 - Ramlos AS` påvirkningskraft på forretningsforbindelsen.
- c) Vi vurderer risikoen som høy, middels eller lav alle leverandører/forretningsforbindelser. Forhold som innebærer høy risiko skal prioriteres. Normalt vil denne undersøkelsen gå ut på at man kartlegger f. eks en underentreprenør for om denne betaler sine ansatte lønn i tråd med forskrift om lønn- og arbeidsvilkår i offentlige kontrakter.
- d) I tillegg er selskapet nå i ferd med å pålegge alle leverandører å bekrefte skriftlig at de oppfyller kravene i åpenhetsloven. Egenerklæringen fra leverandørene gjelder kravene om ivaretagelse av kravene og aktsomhetsvurderinger mht. menneskerettigheter i åpenhetsloven som hadde ikrafttredelse den 01.07.2022.

Konsernets selskaper har full oversikt over alle underleverandører og samarbeidspartnere. Denne oversikten er laget ved å innhente lister over selskaper konsernet har betalt eller mottatt betaling fra, selskaper konsernet har rammeavtale med, samt øvrige samarbeidspartnere. Innhentingen av denne informasjonen resulterte i et treff på 296 selskaper.

I Ramlos er det null-toleranse for brudd på grunnleggende menneskerettigheter, og skal alltid jobbe for å fremme grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i forbindelse med produksjon av varer og levering av tjenester. Dette skal gjelde oss selv, våre samarbeidspartnere og andre ledd i verdikjeden.

Ramlos ser på grunnleggende menneskerettigheter som rettigheter som tilkommer enhver person uavhengig av etnisitet, rase, kjønn, legning, livssyn, nasjonalitet eller alder uansett hvor i verden de bor. Ramlos besluttet derfor etterleve Åpenhetsloven med dets informasjonsplikt og aktsomhetsvurdering fra den trer i kraft 30. juni 2022. Ramlos skal gjøre dette med å innlemme Åpenhetsloven som eget kontraktskrav i våre innkjøpskontrakter, innføre Åpenhetsloven i punkt i revisjonen av våre samarbeidspartnere, innlemme menneskerettigheter i våre Etsiske retningslinjer samt utføre aktsomhetsvurderinger og risikovurdering av våre virksomheter hvor vi vil starte dialog med de samarbeidspartnerne som vi mener har størst risiko for brudd på loven. Åpenhetsloven og det som følger med av den vil inkluderes i Ramlos sin årlige rapport som publiseres i løpet av første halvår på vår hjemmeside.

Behandlet av styret i Ramlos AS 21.06.2023.