

Redegjørelse for aktsomhetsvurderinger

Rapporteringsperiode 2023

For morselskapet PMR AS (org.nr. 998 178 851)

og datterselskapet RAMLOS AS (org.nr. 915 295 988)



1 Innhold

1. Omfattet av aktsomhetsloven	2
1.1. <i>Organisering</i>	2
1.2. <i>Styringsstruktur</i>	3
1.3. <i>Driftsområde</i>	3
2. Forankring av arbeidet med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.	3
2.1. <i>Retningslinjer og rammeverk.</i>	3
3. Aktsomhetsvurderinger	4
3.1. <i>Leverandørkartlegging og risikovurdering</i>	4
3.2. <i>Tiltak</i>	4

1. Omfattet av aktsomhetsloven

Kravene i åpenhetsloven gjelder for «større virksomheter». Dette er virksomheter som enten omfattes av regnskapsloven §1-5, eller som på balansedagen overskrider grensene for to av følgende tre vilkår:

- Salgsinntekt: 70 millioner kroner.
- Balansesum: 35 millioner kroner
- Gjennomsnittlig antall ansatte i regnskapsåret: 50 årsverk.

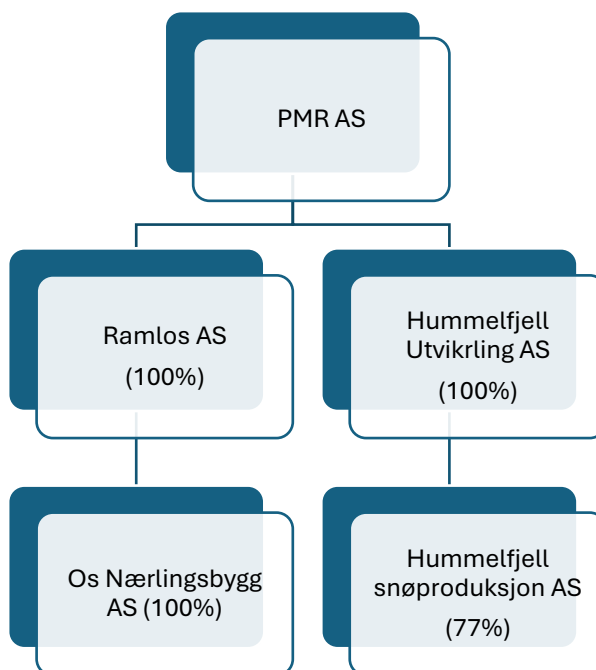
Morselskap skal regnes som større virksomheter dersom vilkårene er oppfylt for mor- og datterselskap sett om en enhet.

Som det fremgår av årsberetningen, overstiger Ramlos AS minst to av tre av åpenhetslovens terskelverdier. Selskapene er dermed omfattet av åpenhetsloven, jf. Åpenhetsloven §2, jf §3.

Denne redegjørelsen publiseres på selskapets nettsider i henhold til åpenhetsloven §5.

1.1. Organisering

PMR-konsernet består av følgende selskaper:



Morselskapet, PMR AS, eies i sin helhet av Per Martin Rønningen. PMR AS har ingen ansatte og ingen aktiv drift utover forvaltning av investeringer i aksjer og fond. Datterselskapet, Ramlos AS, er et entreprenørfirma med hovedvekt på drift av anleggsmaskiner, og har ca. 50 faste- og deltidsansatte.

1.2. Styringsstruktur

Ledelsen i morselskapet PMR består av:

Per Martin Rønningen	Styrets leder
Guro Svae	Styremedlem
Selskapet har ikke valgt daglig leder.	

Ledelsen i datterselskapet Ramlos AS består av:

Dag Meli	Styrets leder
Per Martin Rønningen	Styremedlem
Øyvind Christensen	Styremedlem
Per Martin Rønningen	Daglig leder

1.3. Driftsområde

Morselskapet, PMR, er et holding- og investeringsselskap som forvalter eierskapet i underliggende konsernselskaper, samt forvaltning av investering i andre aksjer og verdipapirer. Ledelsen av selskapet er ivaretatt av styret. Det er ingen ansatte i selskapet.

Datterselskapet Ramlos AS driver entreprenørvirksomhet og hva som står i forbindelse med dette, med hovedvekt på drift av anleggsmaskiner. Virksomheten drives fra selskapets anlegg i Os i Østerdalen.

2. Forankring av arbeidet med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

2.1. Retningslinjer og rammeverk.

Ramlos AS anerkjenner betydningen av å sette fokus på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i sin virksomhet, og nedover i leverandørkjeden.

Menneskerettigheter og arbeidstakerrettigheter ivaretas og kommuniseres gjennom våre etiske retningslinjer. Disse blir implementert i organisasjonen og i vår HMS-håndbok for å sikre at disse områdene blir ivaretatt på en helhetlig måte. Dette inkluderer en klar ansvarsfordeling

og oppfølging på ulike nivåer av organisasjonen for å sikre at retningslinjene blir fulgt og at det er en kultur som fremmer respekt for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Selskapet følger arbeidsmiljølovens rutiner for varsling. Alle ansatte (faste og innleie) oppfordres til å varsle dersom de blir kjent med kritikkverdige forhold, som for eksempel brudd på etiske retningslinjer.

3. Aktsomhetsvurderinger

3.1. Leverandørkartlegging og risikovurdering

Som medlem av maskinentreprenørens forbund (MEF), benytter vi deres rutine for aktsomhetsvurdering etter åpenhetsloven.

Vårt arbeid med aktsomhetsvurderingene startet med å innhente en oversikt over våre leverandører og samarbeidspartnere. Selskapet har gjennomført en kartlegging og risikovurdering av våre leverandører, og ut fra dette plukket ut noen vi ønsker å fokusere på. De utvalgte leverandørene ble valgt ut basert på størrelse og viktighet for Ramlos AS, eller at de leverer/opererer innenfor et segment med forhøyet risiko for negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Vi har valgt å forholde oss til de som operer innfor bygg- og anleggsbransjen. De utvalgte leverandørene har fått tilsendt spørreskjema med aktsomhetsvurdering.

Vi har ikke fått svar fra alle leverandørene, men ut fra de svarene vi har fått har vi ikke avdekket faktiske negative konsekvenser eller vesentlig risiko for negative konsekvenser med hensyn til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i årets aktsomhetsvurdering.

3.2. Tiltak

Som et tiltak for å avdekke brudd og risiko vil Ramlos i 2024 fortsette å arbeide med kontinuerlig risikovurdering av våre leverandører og samarbeidspartnere og innlede dialog der vi oppdager brudd eller risiko.

Ramlos AS arbeider også med et tillegg til løpende leverandøravtaler som skal sendes ut og signeres. Tillegget pålegger leverandørene å oppfylle kravene til aktsomhetsvurderinger i åpenhetsloven uavhengig av om de er omfattet av loven eller ikke.

Dette tillegget inntas også som standard i alle nye leverandøravtaler Ramlos AS inngår.
Den umiddelbare effekten av dette tiltaket er bevisstgjøring hos Ramlos sine leverandører. Det gir også Ramlos en kontraktfestet mulighet til oppfølging og kontroll, og mulighet til å avslutte samarbeid med virksomheter som ikke følger disse forpliktelsene.

Os, 27. juni 2024



Per Martin Rønningen

Daglig leder